

ŚMIERĆ I CO DALEJ

SUKCESJA FIRM RODZINNYCH

01

PROBLEM SUKCESJI PRZEDSIĘBIORSTW

SKALA PROBLEMU



JEDNOOSOBOWE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZE



wybierana przez 80 % przedsiębiorców
3 mln przedsiębiorców - osób fizycznych
znaczna część powstała w latach 90-tych XX w.
300 tys. spółek cywilnych
ok. 200 tys. przedsiębiorców po 65 roku życia



FIRMY RODZINNE



stanowią ok. 36% przedsiębiorców
zatrudniają 50% ogółu pracowników



ŚMIERĆ PRZEDSIĘBIORCY



70% mikro i małych przedsiębiorstw
nie kontynuuje działalności po śmierci przedsiębiorcy



02

SUKCESJA DZISIAJ

PROBLEMY

ZWIĄZANE Z SUKCESJĄ
PRZEDSIĘBIORSTWA

WYGAŚNIĘCIE

- NIP
- DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH
- UMÓW O PRACĘ
- UMÓW CYWILNOPRAWNYCH

TRUDNOŚCI

- Z POSŁUGIWANIEM SIĘ NAZWĄ FIRMY
- Z DOSTĘPEM DO RACHUNKU BANKOWEGO
- W PŁYNNEJ KONTYNUACJI ROZLICZEŃ PODATKOWYCH

RYZYKO

- POWSTANIA OBOWIĄZKU ZWROTU POMOCY PUBLICZNEJ

OCHRONA

DZISIAJ

INSTYTUCJA ZAPISU WINDYKACYJNEGO

POZWALA NA NABYCIE
OKREŚLONEGO
SKŁADNIKA
MAJĄTKOWEGO
WCHODZĄCEGO
W SKŁAD MASY
SPADKOWEJ W CHWILI
ŚMIERCI SPADKODAWCY

BRAK ODPOWIEDNICH INSTRUMENTÓW

POZWALAJĄCYCH NA
SKUTECZNE
I ELASTYCZNE
ZABEZPIECZENIE
CIĄGŁOŚCI
PRZEDSIĘBIORSTWA

ZAŁOŻENIE SPÓŁKI KAPITAŁOWEJ

TJ. SPÓŁKI Z O.O.
LUB SPÓŁKI AKCYJNEJ
- PRZEKSZTAŁCENIE
DZIAŁALNOŚCI LUB
WNIESIENIE
PRZEDSIĘBIORSTWA
APORTEM

03

PLANOWANE ZMIANY LEGISLACYJNE

PAKIET „100 ZMIAN DLA FIRM”

STATUS ZARZĄDCY SUKCESYJNEGO

ZARZĄDCA - ZASTĘPCA POŚREDNI (PODOBNIIE JAK SYNDYK)

- nie ponosi osobistej odpowiedzialności za zobowiązania – ponoszą ją właściciele przedsiębiorstwa,
- zaciąga tylko takie zobowiązania, które są związane z prowadzeniem przedsiębiorstwa w spadku i mogą być zaspokojone z dochodów lub z majątku przedsiębiorstwa,
- działa na rachunek właścicieli przedsiębiorstwa – nabyte składniki wchodzi w skład przedsiębiorstwa w spadku, a nie do osobistego majątku zarządcy,
- samodzielnie prowadzi sprawy zwykłego zarządu, właściciele przedsiębiorstwa albo sąd wyrażają zgodę na czynności przekraczające zwykły zarząd,
- może pozywać i być pozywany w sprawach wynikających z prowadzenia przedsiębiorstwa w spadku,
- można mu doręczyć pismo lub oświadczenie związane z działaniem przedsiębiorstwa.

KTO MOŻE ZOSTAĆ ZARZĄDCĄ?

- osoba fizyczna, która ma pełną zdolność do czynności prawnych
- zarządcą nie musi (ale może) być następcą prawnym / małżonkiem
- ograniczenia dot. karalności jak w przypadku członków organów spółek

Konieczne przy tym
będzie w takim
wypadku używanie
oznaczenia
„w spadku”,
co będzie miało na
celu ujawnienie
sytuacji, w jakiej
znajduje się firma.

CZASOWA
MOŻLIWOŚĆ
POSŁUGIWANIA SIĘ

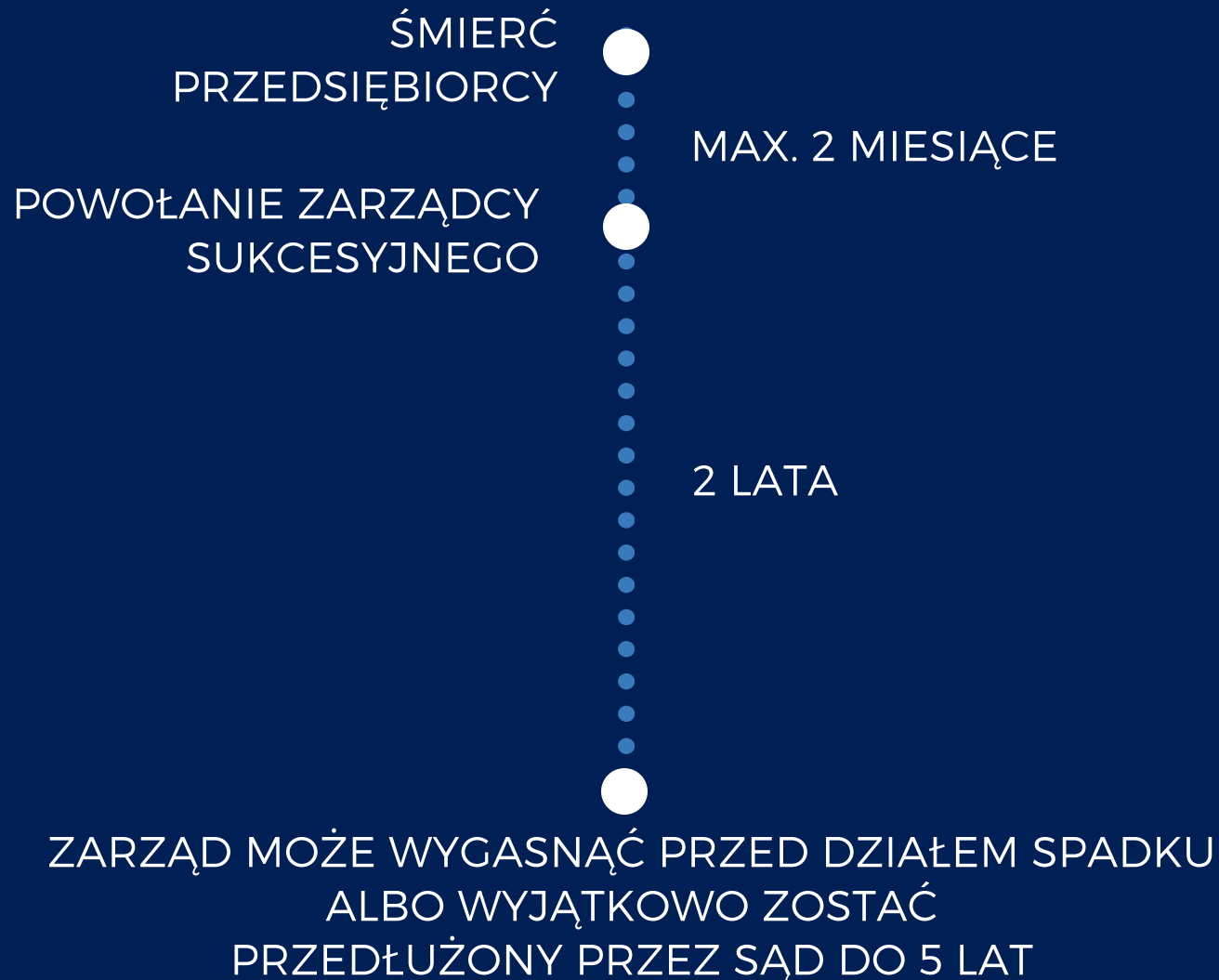
FIRMA
NIP

ZARZĄDCA SUKCESYJNY

posiada zarówno uprawnienia jak i obowiązki
– wykonuje prawa i obowiązki zmarłego przedsiębiorcy
w sprawach wynikających z prowadzenia przedsiębiorstwa w spadku

- postępuje się firmą i NIP-em zmarłego przedsiębiorcy,
- samodzielnie zarządza przedsiębiorstwem w sprawach bieżących,
- wykonuje prawa i obowiązki pracodawcy,
- wykonuje umowy związane z przedsiębiorstwem,
- może wykonywać decyzje administracyjne związane z przedsiębiorstwem (np. koncesje) – o ile spełnione są warunki do ich uzyskania,
- może korzystać z rachunku bankowego zmarłego przedsiębiorcy,
- rozlicza podatki związane z działalnością gospodarczą,
- reguluje inne zobowiązania,
- bierze udział w procesach cywilnych, sprawach administracyjnych, podatkowych, sądownoadministracyjnych związanych z przedsiębiorstwem.

ŚMIERĆ I CO DALEJ?



Decyzje administracyjne zostaną utrzymane, ale spadkobiercy będą musieli dbać o to, aby warunki do uzyskania odpowiedniej decyzji administracyjnej np. koncesji lub zezwolenia zostały zachowane.

Zarządca sukcesyjny będzie mógł wykonywać decyzję, zaś następca prawny będzie mógł złożyć wniosek o przeniesienie na niego decyzji.

UTRZYMANIE W MOCY DECYZJI ADMINISTRACY- JNYCH

UTRZYMANIE W MOCY UMÓW

CYWILNOPRAWNYCH

ZARZĄDCA POWOŁANY ZA ŻYCIA
PRZEDSIĘBIORCY



UMOWY NIE WYGASNĄ

ZARZĄDCA USTANOWIONY
DECYZJĄ SPADKOBIERCÓW



ZOBOWIĄZYWANIE KONTRAKTÓW
ZALEŻY OD
POTWIERDZENIA ICH
PRZEZ ZARZĄDCĘ

O PRACĘ

ZARZĄDCA POWOŁANY ZA ŻYCIA
PRZEDSIĘBIORCY



UMOWY O PRACĘ NIE WYGASNĄ

ZARZĄDCA USTANOWIONY
DECYZJĄ SPADKOBIERCÓW



PRACOWNICY MAJĄ MOŻLIWOŚĆ
POWROTU DO PRACY NA
DOTYCHCZASOWYCH
WARUNKACH

04

SPODZIEWANE EFEKTY

ROZWIĄZAŃ LEGISLACYJNYCH

**ZAPEWNIENIE
CIĄGŁOŚCI
FUNKCJONOWANIA**

PRZEDSIĘBIORSTWA PO ŚMIERCI PRZEDSIĘBIORCY

**WZMOCNIENIE
OCHRONY PRAW
OSÓB TRZECICH**

PRZED W SZYSTKIM KONTRAHENTÓW I PRACOWNIKÓW

1 stycznia $\frac{20}{18}$

**PLANOWANA DATA
WEJŚCIA W ŻYCIE
NOWELIZACJI**

CZAS

NA PYTANIA

DZIĘKUJEMY

Grzegorz Pobożniak

adwokat, partner w Kubas Kos Gałkowski

Luiza Modzelewska

adwokat, Zastępca Dyrektora Departamentu
Doskonalenia Regulacji Gospodarczych
w Ministerstwie Rozwoju

Magdalena Jabczuga-Kurek

radca prawny w dziale prawnym
spółki Can-Pack S.A.